



## Begeleide collegiale consultatie

Aanbod voor beginnende directeur/bestuurders

### Herkent u dit?

U wilt andere bestuurders - binnen en/of buiten uw eigen sector - ontmoeten en met hen in gesprek over hoe zij invulling geven aan hun rol. U wilt spiegelen en leren. Als beginnend bestuurder voelt u zich krachtig én competent maar soms ook zoekend. U wilt samen met anderen reflecteren op uw positie en op uzelf als persoon. Om zodoende uw vakmanschap te vergroten en uw kwetsbaarheid te blijven onderzoeken.

### Begeleide collegiale consultatie

*DoorZien* adviesgroep biedt de mogelijkheid om hierin door middel van begeleide collegiale consultatie te voorzien. *DoorZien* gelooft in leren van en aan elkaar en brengt mensen die hiervoor open staan graag samen. *DoorZien* brengt naast haar kennis en inzichten over leiderschap en organiseren structuur en senioriteit (ervaringsdeskundigheid) in zodat de waarde van collegiale consultatie toeneemt.

### Waarom?

Collegiale consultatie is één van de effectieve vormen voor het ontwikkelen van je vakmanschap. Begeleiding door twee *DoorZien*-partners geeft deze consultatie vervolgens een extra dimensie. We faciliteren het gesprek en zorgen dat de in de groep aanwezige kennis en inzichten optimaal benut worden. Aanvullend brengen we onze kennis en expertise in.



*Samen begeleid uit het raam kijken*

### Resultaat

Begeleide collegiale consultatie biedt aan alle betrokkenen een podium voor het exploreren van professionele en persoonlijke vraagstukken in relatie tot de professie van bestuurder. De groep en de begeleiders supporten deze exploratie en gaan vandaaruit op zoek naar algemeen geldende principes van leiderschap en leren. Met een toename van het vakmanschap als resultaat. De groep functioneert als een belangrijk ondersteuningsnetwerk .

### Begeleiding

Als ervaren bestuurders faciliteren we het gesprek en waar nodig brengen we structuur aan en senioriteit in. We sluiten aan bij de vragen in de groep en benutten de bij een ieder aanwezige inspiratiebronnen, kennis en inzichten. M.b.v. twee basisdocumenten - het '*DoorZien*-analysemodel' en 'De 7 vuistregels voor leiderschap' bieden we houvast in het energiek en succesvol tegemoet treden van complexiteit en weerbarstigheid. Een consultatiegroep begeleiden we met twee *DoorZieners* om zodoende maximaal gebruik kunnen maken van onze diversiteit in manieren van kijken en doen.

## Meer weten?

Meer weten over onze adviespraktijk voor bestuurders, organisaties en samenwerkingsverbanden, kijk dan op: [DoorZien adviesgroep](#)

## Contact

[DoorZien adviesgroep; info@doorzienadviesgroep.nl](mailto:info@doorzienadviesgroep.nl)

Ien van Doormalen (06 46 166 145); Ab Groen (06 24 877 926)